

COMUNE DI SANTA MARIA A MONTE

OGGETTO

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 Relazione Illustrativa

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI

Data di Sottoscrizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022:
20 maggio 2019

Periodo Temporale di vigenza: 2019 - 2022

Composizione Delegazione Trattante:

Parte Pubblica:

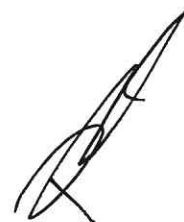
- Dott. Di Carlo Paolo Segretario Generale (Presidente)
- Dott.ssa Gabriella Bacci Responsabile Settore 1- Giuridico Amministrativo Servizi Generali ed Istituzionali – Attività economiche
- Rag. Simonetta Banti Responsabile Settore 2 - Economico Finanziario – Risorse umane e politiche comunitarie
- Dott. Luigi Degl'Innocenti – Responsabile Settore 3 – Politiche del territorio
- Dott.ssa Erika Biasci – Responsabile Settore 4 - Socio educativo e servizi al cittadino
- Dott.ssa Francesca Meucci – Responsabile Settore 5 - Polizia Municipale e sicurezza urbana
- Dott. Maurizio Iannotta – Responsabile Settore 6 – Lavori pubblici – Servizio manutenzione – Protezione civile

Organizzazioni Sindacali Ammesse alla contrattazione:

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
RSU Aziendale

Organizzazioni Sindacali Firmatarie:

FPS CISL – Cinzia Ferrante



RSU Aziendale in forma maggioritaria dei componenti della stessa e precisamente nella seguente composizione:

- Sig.ra Mattiacci Daniela
- Sig. Guerrieri Giampaolo
- Sig.ra Maccanti Rossana

Soggetti destinatari:

Dipendenti del Comune di Santa Maria a Monte

Materie trattate tutte relative all'anno 2019: Si rimanda a quanto stabilito nell'Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2019/2022 ed a quanto maggiormente dettagliato nella RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI RELATIVI ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019/2022

Il Revisore Unico in data 22 maggio 2019 ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto collettivo integrativo 2019/2021 dando atto della compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio certificando gli oneri che ne derivano.

Il Bilancio di previsione 2019/2021 è stato approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 21/03/2019 e il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 è stato adottato con Deliberazione Giunta Comunale n. 59 del 26/03/2019.

Il piano per la trasparenza è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 27.01.2015, esecutiva, e successivamente aggiornato/integrato nel corso dell'anno 2019 con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2019.

Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti al D.Lgs 150/2009 s.m.i. A tal fine sul sito dell'ente sono stati inseriti i contratti decentrati, le schede del conto annuale ed i curricula dei Responsabili di Settore nonché i tassi di assenza dei dipendenti suddivisi per settore di appartenenza.

ILLUSTRAZIONE ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Art 1) L'Ipotesi di contratto collettivo integrativo è stata formulata nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa in materia e tenuto conto dei nuovi istituti previsti dal CCNL EE.LL. Sottoscritto in data 21 Maggio 2019 per il periodo 2016 – 2018.

Art. 2) Nel rispetto delle indicazioni dell'ARAN e di quanto esplicitato nel C.C.D.I. in data 21 Maggio 2018 per il periodo 2016 – 2018, la validità della ripartizione è annuale sulla scorta della quantificazione del Fondo per le risorse decentrate 2019, approvato con Determinazione del Responsabile del Settore n. 2 n. 14 del 05.02.2019, per complessive € 165.151.93=.

Art. 3) Si specifica che per quanto non previsto dall'Ipotesi di contratto collettivo integrativo per il periodo 2019/2022 in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale.

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO

FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 - RIPARTIZIONE

<u>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 1</u>	Parziali	Totali
Progressioni economiche orizzontali anni precedenti		€ 73.634,00
Indennità di comparto		€ 32.187,00
Indennità personale educativo asili nido		€ 1.921,20
Oneri di riclassificazione VV.UU.		€ 914,46
<u>Risorse destinate agli istituti di cui all'Art. 68, comma 2 CCNL 2016/2018</u>		
Commi a) e b) - Performance		€ 12.373,45

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis)	Rischio € 3.935,00 Maneggio valori € 1.562,40 Disagio € 180,00	€ 5.677,40
Indennità di turno (Art. 23)		€ 5.440,00
Indennità servizio esterno (Art. 56)		€ 1.500,00
Indennità di reperibilità (Art. 24)		€ 6.658,00
Maggiorazioni festive (Art. 24 CCNL 14/09/2000)		€ 671,00
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies)		€ 10.525,00
Indennità di funzione (Art. 56 sexies)		€ 1.400,00
Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (Art.67, comma 5, lett. b))		€ 3.600,00
Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge: a) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI b) incentivi per funzioni tecniche	ICI € 2.730,69 Progettazione € 5.919,36	€ 8.650,42
Totale		€ 165.151,93

Nota: le somme indicate sono soggette a variazioni a consuntivo liquidazioni competenze 2019

ATTESTAZIONI

Si attesta la coerenza della ripartizione delle risorse decentrate 2019 fino ad oggi costituite con le norme contrattuali nazionali e nel rispetto della normativa vigente in materia.

RISULTATI ATTESI

Dalla sottoscrizione del C.C.D.I. 2019/2022 essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano degli obiettivi, con particolare riferimento al risultato atteso, alla individuazione dei soggetti partecipanti, si attende un incremento della produttività del personale coinvolto.

Santa Maria a Monte 23.05.2019

Il Segretario Comunale
Dott. Paolo Di Carlo

